

POLITICA ALCOL E DROGA

L'obiettivo della Politica Alcol e Droga di RENOVA RED è garantire la sicurezza di tutti i dipendenti, subappaltatori, fornitori e visitatori attraverso principi relativi all'uso e al possesso di alcol e droghe, e supportare coloro che hanno un problema di dipendenza da alcol o droghe.

RENOVA RED è convinta che il fumo, il consumo di alcol, droghe e altre sostanze simili siano dannosi per la salute dei dipendenti e che tali abusi influiscano negativamente sulle prestazioni lavorative e possano causare incidenti.

Per questi motivi RENOVA RED sensibilizza e forma tutti i dipendenti sulle conseguenze dell'uso di Alcol e Droghe e sui rischi e gli effetti sulla salute dovuti all'abuso di sostanze.

Il consumo o l'uso di bevande alcoliche, droghe o sostanze simili è vietato durante l'orario di lavoro. RENOVA RED suggerisce vivamente che i dipendenti si astengano dal consumare queste sostanze anche oltre l'orario di lavoro, in quanto gli effetti che ne conseguono possono perdurare ed influenzare la loro vita.

In RENOVA RED l'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe illecite, o soggette a controllo e non prescritte dal medico è strettamente proibito e costituisce motivo per un'azione disciplinare.

Nel caso in cui un dipendente abusi di sostanze stupefacenti o alcoliche, i dipendenti RENOVA RED sono tenuti ad informare il loro diretto responsabile, anche al fine di fornire eventualmente un adeguato supporto.

I dipendenti che fanno uso di farmaci prescritti dal medico devono essere consapevoli degli effetti collaterali e avvisare il Medico Competente per evitare che gli effetti collaterali possano influire sulle attività svolte, mettendo in pericolo anche l'incolumità dei propri colleghi.

Le aree vietate al fumo sono chiaramente indicate con cartelli, e situate lontano dai depositi di materiali infiammabili o esplosivi.

Al fine di garantire un luogo di lavoro sicuro, il lavoratore che ha una dipendenza ed abusa di sostanze può essere assegnato ad attività che non sono pericolo per sé stesso o per altri, in linea con gli obblighi di legge dell'azienda nel fornire un ambiente di lavoro sicuro.

La RENOVA RED fornirà supporto e cercherà assistenza per coloro che abusano di alcol o droghe e li inviterà a rivolgersi a strutture mediche specializzate per avviare una terapia adeguata, per l'incolumità propria, dei colleghi o di terzi e prima che la loro salute possa essere messa a rischio.

RENOVA RED richiederà ai propri subappaltatori e fornitori di attenersi a questa politica.

RENOVA RED si riserva il diritto di effettuare ispezioni sui posti di lavoro e di fare test di controllo al proprio personale, al fine di garantire il rispetto della presente politica. Questi controlli saranno sempre attuati in linea con le vigenti normative dei Paesi ove RENOVA RED opera.

La Direzione