

## POLITICA COMPORTAMENTO HSE IN CANTIERE

Per Renova Red S.p.A. raggiungere i migliori standard in Salute, Sicurezza sul lavoro e Ambiente in tutte le attività in cui opera a livello nazionale ed internazionale è parte essenziale ed integrante degli obiettivi di fare impresa. Renova Red S.p.A. mira al miglioramento continuo delle condizioni di Salute, Sicurezza e Ambiente sul luogo di lavoro con tutti i mezzi ragionevolmente praticabili ed a questo scopo Renova Red S.p.A. ha adottato le certificazioni ISO 14001:2015 ed ISO 45001:2018.

Al fine di ridurre i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori in cantiere, eliminare gli infortuni e promuovere una maggiore sensibilizzazione sul tema della sicurezza, il Top Management della Renova Red S.p.A., richiede a tutti i lavoratori diretti ed indiretti operanti nei propri cantieri, il rispetto delle principali norme di sicurezza previste dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i.. In particolare:

- La valutazione dei rischi cui sono esposte, a causa delle attività aziendali, tutte le parti interessate: i lavoratori, i subappaltatori, i fornitori, le parti terze ed il pubblico in generale.
- Il mantenimento di condizioni di lavoro sicure e salubri, assicurando la disponibilità di macchinari ed equipaggiamenti sicuri.
- La Gestione delle emergenze di Salute Sicurezza e Ambiente nei vari scenari, anche remoti, in cui Renova Red S.p.A. opera.
- La valutazione dell'impatto delle proprie attività sull'ambiente ed il conseguente impegno della società a ridurre al minimo tale impatto e a prevenire l'inquinamento.
- Il miglioramento continuo del proprio sistema di gestione Salute, Sicurezza e Ambiente e delle sue performance attraverso l'identificazione di rischi e opportunità.
- Una appropriata valutazione e gestione del cambiamento allo scopo di ridurre al minimo i rischi e massimizzare le opportunità che possono derivarne.
- Non compiere di propria iniziativa, operazioni che non sono di competenza e che possano compromettere la sicurezza propria e quella degli altri lavoratori.
- Segnalare immediatamente al Supervisore le deficienze delle apparecchiature, dei mezzi, delle attrezzature, dei D.P.I., dei D.P.C. e qualsiasi condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza, il quale si dovrà adoperare per eliminare o ridurre qualsiasi situazione di pericolo.
- Utilizzo appropriato dei D.P.I. e D.P.C. (dispositivi di protezione individuale e collettiva) con particolare riguardo ai D.P.I. di 3° CAT salvavita;
- Utilizzo secondo libretto di uso e manutenzione dei macchinari e delle attrezzature;
- Utilizzo corretto delle sostanze e dei preparati pericolosi e custodia in luogo sicuro in cantiere delle schede di sicurezza prodotto;
- Divieto di rimuovere/modificare segnalazioni, dispositivi di sicurezza, D.P.I. e D.P.C.;
- Esposizione del tesserino di riconoscimento.

Ogni lavoratore è responsabile della salute e sicurezza propria e di quella dei colleghi ed ha il diritto ed il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa metterle seriamente a rischio, indipendentemente da posizione, anzianità o ruolo, come previsto dalla politica STOP WORK AUTHORITY adottata da Renova Red S.p.A. Qualsiasi comportamento non sicuro, azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un incidente o Near Miss (infortuni, malattie professionali, danni a beni materiali o all'ambiente) deve essere prontamente segnalato al supervisore diretto o al più alto

rappresentante della RENOVA RED S.p.A sul posto, per intraprendere rapidamente adeguate misure di prevenzione e protezione.

Con lo scopo di raggiungere questi obiettivi il Top Management di Renova Red S.p.A. sostiene e garantisce l'applicazione del sistema di gestione Sicurezza, Salute e Ambiente in tutte le sue attività, attraverso adeguate risorse, monitoraggio continuo ed efficienti verifiche ispettive e:

- definendo chiaramente le responsabilità in ambito Sicurezza, Salute e Ambiente per tutto il personale Renova Red S.p.A., in relazione al ruolo di ciascuno nell'organizzazione, richiedendo la medesima organizzazione a tutti i lavoratori, i subappaltatori, i fornitori, le parti terze ed il pubblico in generale;
- utilizzando un sistema di comunicazione adeguato a tutte le tematiche Salute, Sicurezza e Ambiente, inclusi tutti i documenti che le compongono e la Politica integrata QHSE;
- assicurando la competenza dei lavoratori a tutti i livelli e fornendo una formazione adeguata agli scopi, adatta agli utenti e che tenga in considerazione le potenziali situazioni di emergenza;
- promuovendo la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, nonché l'istituzione di loro rappresentanze su tematiche di Salute, Sicurezza, al fine di sostenere un coinvolgimento attivo e responsabile;
- tutelando la Salute dei lavoratori col fine di prevenire eventuali impatti derivanti da attività lavorative o da malattie professionali, anche valutando e gestendo tempestivamente nuovi ed emergenti rischi, inclusi i rischi pandemici.

Il Top Management si impegna ad essere leader nell'esempio di comportamenti sicuri e rispettosi dell'ambiente e richiede altrettanto a tutti i lavoratori, i subappaltatori, i fornitori, le parti terze ed il pubblico in generale, tramite l'adesione alla Politica integrata QHSE.

**La Direzione**